



«Утверждено»

на президиуме Рыльской территориальной  
организации Курской областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

протокол от 10 января 2023 г. №1

## **ОТКРЫТЫЙ (публичный) ОТЧЕТ** ***Рыльской территориальной организации Курской областной организации*** ***Общероссийского Профсоюза образования*** ***за 2022год***

### **1. Введение.**

Работа Рыльской территориальной организации Курской областной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – Рыльская ТПО), первичных профсоюзных организаций в 2022 году строилась в соответствии с планами работы общероссийского, областного и районного комитетов профсоюзов и была направлена на выполнение постановлений VIII съезда Общероссийского Профсоюза Образования, Плана мероприятий по проведению «Корпоративной культуры», предусматривающего для успешной реализации уставной деятельности дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза на необходимость вести работу по формированию позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии, по следующим основным направлениям:

- Выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Территориального трехстороннего соглашения между главой Рыльского района, управлением по образованию Администрации Рыльского района Курской области и Рыльской ТПО на 2020 – 2022 годы, иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников.
- Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли.
- Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования, включая законодательство по охране труда.
- Развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных организациях района.
- Оказание организационно-методической помощи в работе председателям первичных профсоюзных организаций (далее - ППО), развитие наставничества.
- Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях.
- Обобщение и распространение положительного опыта работы ППО.
- Развитие инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства.

- Совершенствование кадровой работы и работы с молодежью.
- Повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов профсоюза.
- Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
- Совершенствование системы учета профсоюзного членства.
- Реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».
- Осуществление мероприятий тематического года «Корпоративной культуры».
- Участие в реализации приоритетного национального проекта «Образование».
- Организация и проведение районных профсоюзных и профессиональных конкурсов в муниципальной системе образования (далее - МСО).
- Участие в профсоюзных акциях.

В связи с введением на территории Курской области режима повышенной готовности по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, СВО переводом работников на режим дистанционной работы, запретом массовых мероприятий и т.д., деятельность Рыльской ТПО в отдельных случаях осуществлялась в новых условиях и формах. Часть профсоюзных мероприятий проводилась в дистанционном режиме с использованием современных цифровых технологий.

2022 год в жизни Рыльской ТПО стал годом стабилизации профсоюзного членства, удалось не допустить снижения численности членов Профсоюза. В настоящее время Рыльской ТПО состоит из 27 первичных профсоюзных организаций:

- Общеобразовательные учреждения – 12 ППО и 14 структурных подразделений;
- Дошкольные образовательные учреждения – 11;
- Учреждения дополнительного образования – 2;
- Другие организации – 2.

Из 27 действующих первичных профсоюзных организаций – 9 ППО имеют статус малочисленной, насчитывающих до 15 членов профсоюза.

За отчетный период районная организация провела определенную организаторскую работу по мотивации профсоюзного членства. В 2022 году рассматривались вопросы: «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «О деятельности райкома профсоюза по организационному укреплению, обучению профактива». Таким образом, по состоянию на 31.12.2022 года районная организация насчитывает 1005 членов Профсоюза. Общий охват профсоюзным членством - 89, 2% . Более 50% образовательных учреждений сохранили 100 процентный охват профсоюзного членства, некоторые учреждения повысили количественный состав профсоюзного членства. В тоже время, есть ППО, где охват профсоюзным членством составляет менее 60%. Райкому Профсоюза, профсоюзам ППО необходимо усилить организационную работу в коллективах с целью увеличения профсоюзного членства. В 2022 году, как и в 2021, территориальная организация Профсоюза приступила к реализации постановления Исполкома Профсоюза «О цифровизации Общероссийского Профсоюза образования». Основное направление реализации постановления в 2022г. – учет членов Профсоюза в информационной системе «АИС Профсоюз», что позволяет автоматизировано формировать статистический отчет, принимать новых членов Профсоюза по заявлениям, заявки на электронные профсоюзные билеты. Но пока эта работа идет медленно. Не всегда своевременно обновляются данные в программе. С опозданием извещают председатели ППО о выбывших членах и

прибывших членах Профсоюза председателю территориальной организации. Все 100 % членов профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, который предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования PROFCARDS.

Райком профсоюза с целью оказания помощи профсоюзам ППО проводит обучающие семинары по мотивации профсоюзного членства. Традиционными мероприятиями в организации стали:

- пленумы, заседания президиума;
- тематические семинары, семинары председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;
- обучающие семинары для молодых педагогов;
- постоянно-действующие семинары для председателей и актива первичных профсоюзных организаций;
- индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;
- консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.

Профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях - это 321 человек. Председателей ППО (структурных подразделений) – 41, из них: 40 женщины и 1 человек в возрасте до 35 лет. В соответствии с Уставом Профсоюза в 2022 году в 4 ППО проведены внеочередные выборы. В данных профсоюзных организациях действующие председатели сложили свои полномочия по семейным обстоятельствам. Конечно, большая учебная нагрузка, занятость профсоюзных лидеров не позволяют в полной мере работать первичным профсоюзным организациям, реализовывать ключевые цели профсоюзной работы.

## **2. Организационная работа.**

За отчетный период проведено 1 пленарное заседание райкома Профсоюза и 5 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 30 вопросов. Основные из них:

- О работе местной и первичных профсоюзных организаций по выполнению решений VIII съезда;
- О досрочной выборной кампании в ППО района;
- Об исполнении профсоюзного бюджета;
- О задачах по реализации программы «Оздоровление» на 2022 год;
- Об утверждении статистической отчетности за 2022 год;
- Об утверждении плана работы территориальной профсоюзной организации и плана работы молодежного совета на 2022 год;
- Об участии райкома профсоюза в проведении районных конкурсов «Учитель года России – 2022», «Воспитатель года - 2022»;
- О работе по развитию социального партнерства и созданию условий для стимулирования труда работников в ППО;
- О деятельности райкома профсоюза по организационному укреплению, обучению профактива;

- О состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях и мерах по ее совершенствованию;
- Об утверждении Открытого (публичного) отчета территориальной профсоюзной организации за 2022 год;
- Об участии членов молодежного совета в работе Молодежной педагогической школы Профсоюза;
- Итоги оздоровительной кампании;
- Об участии в региональных профсоюзных тематических проверках «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда». «Состояние оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда ОО»;

Райком Рыльской ТПО ежегодно проводит мониторинг уровня взаимодействия ППО с администрацией ОО и выполнения положений коллективного договора. Анкетирование 2022 года показало, что процент выполнения положений коллективного договора ОО достиг 100%.

***Итоги мониторинга с руководителями образовательных организаций по профсоюзным вопросам в 2022 г.***

№ п\п	Вопросы	МБОУ %	МБДОУ %	МБОУ ДО %
1	Наличие коллективного договора	100	100	100
2	Размещен ли действующий коллективный договор на сайте ОО	100	100	100
3	Регистрация коллективного договора в комитете по труду	100	100	100
4	Участие председателя профсоюзной организации в разработке локальных нормативных актов ОО, связанных с вопросами трудового законодательства	100	100	100
5	Участие председателя профсоюзной организации в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	100	100	100
6	Участие председателя профсоюзной организации в работе комиссий ОО: по аттестации по охране труда по тарификации	100	100	100
7	Осуществляется ли доплата председателю профсоюзной организации	100	100	100
8	Приглашаетесь ли Вы на заседания профкома ОО и на профсоюзные собрания	100	100	100
9	Ваша оценка деятельности председателя профорганизации ОО: -«хорошо» -«удовлетворительно»	100	100	100

-«неудовлетворительно»			
------------------------	--	--	--

В Рыльской ТПО проводился прием работников отрасли, членов профсоюза, оказывалась бесплатная правовая помощь в виде консультаций по широкому спектру вопросов, в том числе о порядке предоставления льгот и компенсаций, правильности начисления заработной платы, распределения средств стимулирующего фонда и фонда экономии заработной платы, распределения учебной нагрузки и другие. Осуществлялась поддержка в подготовке исковых заявлений в судебные органы по вопросам назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Рыльская ТПО контролировала своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных за отчетный период не было. Райком Рыльской ТПО периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли. Следует отметить, что достижение целевых показателей по заработной плате у педагогов происходит за счет интенсивности труда, выполнения дополнительной учебной педагогической работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, интенсификации труда и приводит к увеличению физической нагрузки, снижению качества педагогической работы и хроническим заболеваниям. Работа районной организации Профсоюза строится в соответствии с нормативно-правовой базой:

- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Планом основных мероприятий райкома организации Профсоюза образования на 2022 год;
- Региональным (территориальным) отраслевыми Соглашениями;
- Программой «Оздоровление членов Профсоюза и членов их семей»;
- Положением об оказании материальной помощи членам Профсоюза;
- Положением о премировании членов Профсоюза;
- Сметой доходов и расходов.

Реализована представительская функция председателя Рыльской ТПО: взаимодействие с управлением по образованию Администрации Рыльского района Курской области, Администрацией района через участие в работе трехсторонней районной комиссии по регулированию социально - трудовых отношений; в комиссиях: по развитию образования в районе, наградной и аттестационной, по приему ОО к новому учебному году; по распределению стимулирующих выплат; совещаниях руководителей ОУ, участие в проведении профессиональных конкурсов.

Райком ТПО уделяет большое внимание вопросам повышения квалификации и аттестации педагогических работников и руководителей отрасли. Ежегодно проводится анализ и мониторинг итогов аттестации. В 2022 году председатель райкома профсоюза принял участие в аттестации педагогических работников и руководителей образовательных учреждений района, состоялось 12 заседаний аттестационных комиссий. Обращений, жалоб в районный комитет профсоюза по нарушениям процедуры и порядка аттестации не поступало.

### **3. Финансовая работа.**

Финансовая работа Рыльской ТПО включает в себя:  
-планирование профсоюзного бюджета;  
-анализ целевого использования бюджетных средств;  
-контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.  
Цель финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов, создать прочную финансовую базу профсоюзной организации, эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств. Валовой сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился на 1,9%. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в районную организацию Профсоюза. Сбор членских взносов - 100 %. Сумма членских взносов на 1-го члена профсоюза за 2022 год в среднем в месяц достигла – 268 рубля. Ревизию финансовой деятельности осуществляет районная контрольно-ревизионная комиссия.

#### **4. Представительство и защита социально-экономических прав и интересов работников, развитие социального партнерства.**

С целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений в 2022 году действовало Отраслевое территориальное Соглашение на 2020-2022годы, регулирующее социально на- трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области между Администрацией Рыльского района Курской области, управлением по образованию Администрации Рыльского района Курской области и Рыльской ТПО. Во всех образовательных учреждениях действуют прошедшие уведомительную регистрацию коллективные договоры. В течение 2022 года райкомом Профсоюза велась работа по проверке образовательных учреждений по вопросам внесения изменений и дополнений в коллективные договоры и их соответствия законодательству и интересам работников. Анализ содержания позволил сделать вывод о том, что в большинстве образовательных организаций локальные нормативные акты являются приложением к коллективным договорам, в которых, как обязательные, имеются документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, конкретизирующие вопросы предоставления работникам дополнительных отпусков, дополнительных льгот и гарантий и т.д. На сайте Рыльской ТПО содержится информация о работе профсоюзной организации. Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, совещаниях управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области. Для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профорганизаций разрабатываются и направляются по электронной почте в образовательные учреждения информационно-методические материалы по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, информационные и справочные материалы, постановления и решения вышестоящих профсоюзных органов. Во многих коллективах ОО сложилась атмосфера взаимопонимания. Руководители видят в Профсоюзе помощника. Такое социальное партнёрство позволяет решать совместно большинство проблем и ощущать себя частью одной

большой команды единомышленников. А отсюда предотвращение жалоб, конфликтов. В этих организациях самый высокий процент профсоюзного членства.

Правозащитная деятельность Рыльской ТПО осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

Райком Профсоюза совместно с управлением по образованию Администрации Рыльского района Курской области:

- регулярно проводил мониторинг оплаты труда;
- принимал участие в заседаниях совета, совещаниях руководителей ОО, в работе территориальной комиссии по аттестации педагогических кадров;
- осуществлял контроль и оказывал помощь с целью недопущения необоснованного сокращения работников образования в связи с реструктуризацией сети сельских школ и социальной защите высвобождаемых работников;
- участвовал в проверке готовности образовательных учреждений к новому учебному году, к работе в зимний период;
- принимал непосредственное участие в организации и проведении районных конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лучшие школы России», «Педагогический дебют», спортивных соревнований работников образования и многих других.

За отчетный период была проведена тематическая проверка по соблюдению трудового законодательства в вопросах оплаты труда.

На основании анализа проведения профсоюзной тематической проверки можно сделать вывод о том, что к положительным результатам ее проведения относятся: повышение эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; оперативное устранение допущенных работодателями нарушений трудового законодательства по вопросам распределения стимулирующих выплат, порядка и условий выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

В отчетном периоде осуществлялись бесплатные юридические консультации работников, руководителей учреждений в порядке личного приёма и по телефону. При необходимости к решению вопросов привлекался юрист управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области. Всего- 5. Обращались по следующим вопросам:

- ✓ досрочного назначения пенсии учителю;

- ✓ вопросы ипотеки;
- ✓ аттестации педагогических работников;
- ✓ оплата за работу классных руководителей.

По всем вопросам была дана полная информация, разъяснения статей Трудового кодекса, действующего законодательства.

Правовая помощь оказана в 5 случаях, в том числе: по разработке дополнительных соглашений к КД.

В отчетном году осуществлена экспертиза 2 правовых нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе: 1 муниципальная программа «Развитие образования Рыльского района Курской области», 1 – внесение изменений в Положение об оплате труда;

4 – коллективных договора, локальных нормативных актов-2

## **5. Учеба профсоюзного актива.**

В районной профсоюзной организации действует постоянно действующий семинар для председателей первичных организаций, на котором рассматривались вопросы об организационной работе первичной профсоюзной организации, планировании, делопроизводстве, приеме и учете членов профсоюза, об информационной работе, мотивации профчленства. Не оставались без внимания вопросы о регулировании трудовых отношений, аттестации педагогических работников и заработной платы. Для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений, членов профсоюза организованы индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций. Проводились тематические обучающие семинары-совещания председателей первичных профсоюзных организаций в рамках школы профсоюзного актива. На совещаниях заслушаны вопросы:

- методы мотивации и повышения профсоюзного членства;
- организационные основы деятельности профсоюзной организации;
- организация финансовой деятельности в профсоюзе;
- правовая защищенность членов профсоюза в образовательных учреждениях
- профсоюзный контроль за охраной труда
- делопроизводство в первичной профсоюзной организации
- формы оздоровления членов профсоюза.

Всего за отчетный период в них прошли обучение 52 активных члена Профсоюза.

## **6. Охрана труда.**

В 2022 году Рыльская ТПО не снижала темпов деятельности направленной на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам учреждений образования на безопасные и здоровые условия труда. Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений деятельности, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования. Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, в них имеется раздел «Охрана труда». Созданы комиссии по охране труда, в состав комиссии входит представитель от профкома. Районным комитетом проделана значительная работа по разъяснению принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в части



предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных.

Вопросы по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда постоянно стоят на разных уровнях контроля. Изучение состояния работы образовательных организаций по вопросам охраны труда осуществляется в ходе оценки готовности ОО к новому учебному году и отопительному сезону, а также в ходе внеплановых проверок.

Профкомы обеспечили избрание **27** уполномоченных лица профсоюза по охране труда в образовательных организациях. Также активную работу по соблюдению требований охраны труда проводит **1** внештатный технический инспектор труда Профсоюза. Совместными усилиями внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда проведено **5** обследований.

Во всех ОО района есть основная документация по вопросам охраны труда, профилактики травматизма и созданию безопасных условий труда и учебы, ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов. В учебных кабинетах и школьных мастерских, спортзалах имеются акты-разрешения на проведение занятий. На имеющиеся гимнастические снаряды, спортоборудование и спортивный инвентарь имеются акты об испытании, оформленные в соответствии с требованиями к такого рода документации.

В 2022 году на проведение СОУТ было направлено 68,8 тыс. рублей.

Учреждения образования полностью обеспечены средствами пожаротушения.

В зданиях и сооружениях проводятся регулярно текущие и по мере необходимости капитальные ремонты.

В 2022 году – на текущий ремонт, противопожарные мероприятия и подготовку к отопительному сезону выделено 1883,7 тыс. рублей. Все руководители образовательных организаций прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения.

В 10 ОО с количеством работников более 50 человек введена штатная единица специалиста по охране труда.

Все работники своевременно проходят медицинский осмотр. На медицинские осмотры в 2022 году выделено 2623,1 тыс. рублей.

Со всеми работниками заключены трудовые договоры и по мере необходимости заключаются дополнительные соглашения.

Графики ежегодных оплачиваемых отпусков на 2022 год имеются, утверждены руководителем, учтено мнение профкома. Работники учреждений ознакомлены с графиком отпусков под роспись, графики размещены в доступном для ознакомления месте.

Личные обращения, заявления и жалобы членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда внештатным техническим инспектором и председателем ТПО не рассматривались из-за их отсутствия.

Несчастных случаев среди работников образовательных учреждений нет.

Исходя из анализа работы за 2022 год, президиуму РК, внештатному техническому инспектору труда, уполномоченным лицам по охране труда профкомов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;

продолжить контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда и качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

### **7. Работа с молодёжью.**

В первичных профсоюзных организациях Рыльского района насчитывается 114 молодых педагогов до 35 лет. Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив. Утвержден «План работы молодежного совета». Молодёжный совет Профсоюза в отчётном периоде принял деятельное участие в районных мероприятиях, творческих и спортивных мероприятиях, в работе областной молодежной педагогической школы.

### **8. Информационная работа.**

Основные задачи информационной работы - повышение уровня информированности членов о деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза. Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза райкомом проводилась работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза. Районный комитет Профсоюза продолжал работать над повышением уровня информационно – аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществлял систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву. Рыльская ТПО использует в своей работе различные формы и методы передачи информации: совещания, конференции, семинары, сайт. Все первичные профсоюзные организации подписаны на газеты «Мой Профсоюз», «Наш взгляд». Итоги подписки обязательно рассматриваются на заседании президиума районного комитета Профсоюза. В каждую образовательную организацию периодически направляются инструктивно- методические письма, разработанные районной профсоюзной организацией, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом. А те документы, которые направляет областной комитет Профсоюза и ЦС Профсоюза доводятся до первичных профорганизаций по электронной почте образовательных учреждений.

### **9. Организация отдыха и оздоровление и меры социальной поддержки членов профсоюза.**

Оздоровление и отдых членов профсоюза является одним из значимых видов деятельности в профсоюзе. В 2022 году отдохнули и поправили свое здоровье за счет профсоюзных средств в санаториях РФ и Курской области 4 работающих

членов профсоюза и членов их семей. 4человек отдохнули в пансионате «Вояж» п. Шепси Туапсинского района. На эти цели из профсоюзного бюджета райкома было выделено 79375 рублей. Материальную помощь в связи со сложными жизненными ситуациями, смертью родственников, заболеваниями, требующими длительного лечения, юбилейными датами получили 14 членов профсоюза. На эти цели из средств районного профсоюзного бюджета было выделено 33000 рублей. В районе утверждены меры социальной поддержки работников образования. Определен перечень льгот (гарантий), предоставляемых педагогическим работникам на муниципальном уровне. Педагогический состав учреждений образования района регулярно получает 25% за работу в сельской местности и компенсационные выплаты на оплату коммунальных услуг (освещение и отопление) и тд. В целом по району социальную поддержку получили:

109 педагогов получили денежную компенсацию в размере 1183тыс.700рублей на проезд к месту работы и обратно;

494 педагога – 14734,80тыс. рублей на оплату коммунальных услуг;

384 педагога –8773,6 тыс. рублей 20% к окладу за имеющие награды,

Учитывая актуальность обеспечения жильем, райком профсоюза оказывает работникам образования консультационную помощь по применению жилищного законодательства и подготовке документов для постановки на учет. В настоящее время 2 учителя получают социальные выплаты для возмещения затрат на уплату процентов по кредитам, полученным для приобретения жилья. На эти цели из муниципального бюджета выделено более 207,9 тыс. рублей. Райком Профсоюза отметил активную работу профактива по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

В течение 2022 года были награждены почетными грамотами райкома Профсоюза – 3 человека, обкома Профсоюза – 2 человека.

## **11.Заключение.**

Анализируя работу районной организации Профсоюза можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы на 2022год выполнены. Также необходимо отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить территориальную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования. Районный комитет Профсоюза образования благодарит председателей ППО за проделанную в 2022 году конструктивную и результативную работу, членов профсоюза образовательных организаций за преданность профсоюзному движению, за веру в солидарность и единство в отстаивании трудовых прав.

**Председатель**

**И.А. Шевергина**