

«Утверждено»

на пленуме Рыльской территориальной (районной)
профсоюзной организации Курской областной
организации работников народного образования и науки РФ

протокол от 28 февраля 2018 года №1



ОТКРЫТЫЙ (публичный) ОТЧЕТ
Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации
Курской областной организации работников
народного образования и науки РФ
за 2017 год

Введение. Цель настоящего Открытого (публичного) отчета - предоставление информационной открытости и прозрачности деятельности Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ. Задача - реализовать требования Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающие ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза и создание условий для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений.

Основные направления работы Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ:

- Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- Правозащитная работа;
- Информационная работа;
- Социальное партнерство;
- Охрана труда и здоровья работников;
- Организационно-финансовое укрепление районной организации;
- Коллективные действия;
- Работа с молодыми педагогами.

Работа Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ, первичных профсоюзных организаций в 2017 году строилась в соответствии с планами работы общероссийского, областного и районного комитетов профсоюзов и была направлена на выполнение постановлений VII

съезда Общероссийского Профсоюза Образования, отчетно-выборной конференции областного комитета Профсоюза, районной отчетно-выборной конференции, Плана мероприятий по проведению «Года профсоюзного PR-движения», предусматривающего для успешной реализации уставной деятельности дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза на необходимость вести работу по формированию позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии.

1.Краткая характеристика. Рыльская территориальная (районная) профсоюзная организация Курской областной организации работников народного образования и науки РФ создана в 1990 году. В настоящее время районная профсоюзная организация состоит из 43 первичных профсоюзных организаций:

- Общеобразовательные учреждения – 28;
- Дошкольные образовательные учреждения – 11;
- Учреждения дополнительного образования (детей) – 2;
- Другие организации – 2.

За отчетный период районная организация провела определенную организаторскую работу по мотивации профсоюзного членства. В 2017 году рассматривались вопросы: «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях». Таким образом, по состоянию на 01.01.2018года районная организация насчитывает 1128 членов Профсоюза. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2018 года составляет 89,9% . Ряд образовательных учреждений сохранили высокий процент профсоюзного членства, а некоторые учреждения повысили количественный состав профсоюзного членства. В 31 первичной профсоюзной организации членство составляет от 90 до 100%. В тоже время, в 4 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет менее 60%. Райкому Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций необходимо усилить организационную работу в коллективах с целью увеличения профсоюзного членства. Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ в помощь председателям ППО, проводятся обучающие семинары по мотивации профсоюзного членства. Профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях - это 349 членов профсоюза. 43 председателя профкомов, из них - 7 членов Президиума райкома.

Традиционными мероприятиями в организации стали:

- пленумы, заседания президиума;
- тематические семинары, семинары председателей первичных

профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;

- обучающие семинары для молодых педагогов;
- постоянно-действующие семинары для председателей и актива первичных профорганизаций;
- индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;
- консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.

Во всех образовательных организациях, где есть первичные профсоюзные организации, заключены и действуют коллективные договоры, и продолжается работа по их обновлению. В отчетном году действует Отраслевое территориальное Соглашение на 2016- 2018годы, регулирующее социально-трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений района между Администрацией Рыльского района Курской области, управлением по образованию и Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ.

2. Организационная работа. За 2017 год проведен пленум районного комитета. Рассмотрены вопросы:

- О сводных отчетах: статистических, финансовом, по колдоговорной компании за 2016 год.
- Об утверждении годового финансового отчета за 2016 год и о смете профсоюзного бюджета на 2017 год.
- Об итогах выполнения плана работы районной профорганизации за 2016 год и плане работы на 2017год. Об организационно- финансовой работе райкома Профсоюза работников образования в 2017году.
- О выполнении отраслевого территориального Соглашения, регулирующего социально- трудовые отношения в системе образования Рыльского района.
- Об утверждении открытого (публичного) отчета Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ за 2016год.
- Об утверждении Публичного отчета за 2016 год.

За 2017 год проведено 5 заседаний Президиума Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ. Заслушаны вопросы:

- о плане работы на 2017 год;
- об участии в Программе оздоровления;
- об утверждении плана работы в 2017 году «Года профсоюзного PR-движения»;
- о проведении районного конкурса «Лучшая образовательная организация»; -
- о проекте открытого (публичного) отчета Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации

работников народного образования и науки РФ;
-о расходовании средств профсоюзного бюджета;
-о подписке в районной организации Профсоюза;
-о награждении и премировании профсоюзного актива районной организации.

3. Финансовая работа. Финансовая работа Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ включает в себя:
-планирование профсоюзного бюджета;
-анализ целевого использования бюджетных средств;
-контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов. Цель финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов, создать прочную финансовую базу профсоюзной организации, эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств. Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился на 5,9%. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в районную организацию Профсоюза. Собираемость членских взносов - 100 %. Сумма членских взносов на 1-го члена профсоюза за 2017 год в среднем в месяц достигла – 137,93 рубля. Ревизию финансовой деятельности осуществляет районная контрольно-ревизионная комиссия.

4. Социальное партнерство. С целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений в 2017 году действовало Отраслевое территориальное Соглашение на 2016-2018годы, регулирующее социально- трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области между Администрацией Рыльского района Курской области, управлением по образованию Администрации Рыльского района Курской области и Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ. На сайте Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ содержится информация о работе профсоюзной организации. Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, совещаниях управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области. Для руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профорганизаций разрабатываются и направляются по электронной почте в образовательные учреждения информационно-методические материалы по вопросам заключения и реализации коллективных договоров,

информационные и справочные материалы, постановления и решения вышестоящих профсоюзных органов.

5. Правозащитная работа. Правозащитная деятельность Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства. За отчетный период было проведено 2 тематические проверки по вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В соответствии с постановлением президиума Рыльского обкома Профсоюза от 13 марта 2017 № 13 в период с 14 марта по 14 апреля 2017 года была проведена профсоюзная тематическая проверка «Соблюдение трудового законодательства в вопросах оплаты труда. Распределение стимулирующих выплат» в 7 ОО района. Во всех проверенных организациях выплачиваются все виды компенсационных выплат, размеры которых установлены положением. Стимулирующие выплаты выплачиваются на основании положений о стимулирующих выплатах ОО, разработанных и согласованных с профсоюзными комитетами. Представители профсоюзных комитетов, входят в составы комиссий по распределению данных выплат. Жалоб по стимулирующим выплатам от работников данных учреждений за проверяемый период не поступало. В соответствии с постановлением райкома профсоюза от 26.10.2017 «О проведении территориальной профсоюзной тематической проверки по теме: «Соблюдение трудового законодательства при определении учебной нагрузки в общеобразовательных организациях» в период с 01 ноября по 01 декабря 2017 года проведена проверка по указанной теме в 5 общеобразовательных учреждениях района: МБОУ «Большегнеушевская СОШ»; МБОУ «Макеевская СОШ»; МБОУ «Локотская СОШ»; МБОУ «Ивановская СОШ»; МБОУ «Рыльская ООШ №2». В проверочных мероприятиях приняли участие внештатные правовые инспекторы труда первичных профсоюзных организаций и Чугунова И.Ю., внештатный правовой инспектор труда территориальной профсоюзной организации. В ходе проверки были изучены представленные руководителями данных

учреждений следующие документы: штатные расписания; трудовые договоры и дополнительные соглашения; приказы по кадрам; тарификационные списки; документы по предварительной тарификации; приказы об установлении учебной нагрузки на 2016-2017 и 2017-2018 учебные годы. В ходе проверки выявлено, что с предварительной учебной нагрузкой ознакомлены все работники в проверяемых организациях. Не нарушен порядок распределения учебной нагрузки до окончания учебного года и ухода работников в отпуск. Окончательное распределение учебной нагрузки, утверждение тарификационных списков на учебный год в данных учреждениях завершено 02 сентября. При определении учебной нагрузки указано количество часов, соответствующее норме часов работы. Необоснованного уменьшения учебной нагрузки без согласия педагога по причинам, не связанным с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, сокращением количества классов (классов-комплектов) не выявлено. Норма часов учебной работы менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы установлена только с педагогами, которые являются «внешними» совместителями. Учителям начальных классов, при передаче часов иностранного языка (во всех проверенных школах), музыки, физической культуры, изобразительного искусства осуществляется догрузка до установленной нормы часов другой педагогической работой. Средняя учебная нагрузка в проверенных организациях составляет 23 часа в неделю. Максимальная учебная нагрузка находится в пределах 30 - 31 часа в неделю (математика, русский язык, иностранный язык). Минимальная учебная нагрузка – 11 часов в неделю (музыка, ИЗО, ОБЖ). В ходе проверки не выявлено несоблюдения гарантий, предусмотренных при уменьшении учебной нагрузки педагога в течение учебного года. Все педагогические работники 5 ОО переведены на эффективный контракт. Выявленные нарушения о внесении в Дополнительные соглашения к трудовым договорам объема учебной нагрузки, были устранены в ходе. При определении нагрузки на учебный год обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов. Выявлено не сохранение преемственности в 4 ОО только по объективным причинам (уменьшение классов – комплектов из-за отсутствия детей и изменение учебного плана в соответствии с ФГОС). В МБОУ «Большегнеушевская СОШ», МБОУ «Локотская СОШ», МБОУ «Ивановская СОШ» отсутствуют письменные согласия работников при изменении учебной нагрузки на новый учебный год. В целом итоги проведения проверки позволяют сделать вывод, что типичные нарушения зафиксированы по следующим вопросам при установлении и распределении учебной нагрузки: отсутствие письменного согласия работника на установление учебной нагрузки больше или меньше нормы часов (МБОУ «Большегнеушевская СОШ», МБОУ «Локотская СОШ», МБОУ «Ивановская СОШ»); несоблюдение установленных сроков предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки; несоблюдение порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной

организации при принятии отдельных локальных актов по вопросам определения учебной нагрузки (отсутствие обращения работодателей в выборный орган первичной профсоюзной организации для учета мнения либо нарушение порядка принятия локального акта, установленного ст. 372 ТК РФ).

По результатам проверки руководителям ОО было указано на выявленные нарушения, часть из которых была устранена уже в ходе проверки. Итоги проведенной проверки показали, что основными причинами нарушений трудового законодательства со стороны работодателей по-прежнему являются: отсутствие системного правового обучения руководителей образовательных учреждений; отсутствие юридических служб в учреждениях образования; трудности при применении трудового законодательства. На основании анализа проведения профсоюзной тематической проверки можно сделать вывод о том, что к положительным результатам ее проведения относятся: повышение эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; оперативное устранение допущенных работодателями нарушений трудового законодательства по вопросам определения учебной нагрузки; тематический мониторинг соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях; повышение уровня правовых знаний участников профсоюзной тематической проверки (профсоюзного актива, представителей работодателей работников образования и др.) по теме проверки.

За отчетный период проконсультировано во время личного приема (12), выездов и выходов в ОО, по телефону по правозащитным вопросам более 65 человек. В основном вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки. В 2017 году проведена экспертиза 4 коллективных договоров и 12 локальных нормативных актов. Письменных жалоб и других обращений в отчетный период не поступало.

6. Учеба профсоюзного актива. В районной профсоюзной организации действует постоянно действующий семинар для председателей первичных организаций, на котором рассматривались вопросы об организационной работе первичной профсоюзной организации, планировании, делопроизводстве, приеме и учете членов профсоюза, об информационной работе, мотивации профчленства. Не оставались без внимания вопросы о регулировании трудовых отношений, аттестации педагогических работников и заработной платы. Для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений, членов профсоюза организованы индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций.

Проводились тематические обучающие семинары-совещания председателей первичных профсоюзных организаций в рамках школы профсоюзного актива. На совещаниях заслушаны вопросы:

- методы мотивации и повышения профсоюзного членства;
- организационные основы деятельности профсоюзной организации;
- организация финансовой деятельности в профсоюзе;
- правовая защищенность членов профсоюза в образовательных учреждениях
- профсоюзный контроль за охраной труда
- делопроизводство в первичной профорганизации
- специальная оценка условий труда.

Всего за отчетный период в них прошли обучение 82 активных члена Профсоюза.

7. Коллективные действия. Коллективное действие традиционно определено как любые меры, принятые вместе группой людей, цель которых состоит в том, чтобы увеличить их статус и достигнуть общей цели. Члены Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ поддержали акцию, проводимую по решению ФНПР 1 мая 2017 года. Участие в них приняли 40 членов Профсоюза районной организации. Эта тема также нашла свое отражение в проведении профсоюзных собраний.

8. Охрана труда. В 2017 году Рыльская территориальная (районная) профсоюзная организация Курской областной организации работников народного образования и науки РФ не снижала темпов деятельности направленной на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам учреждений образования на безопасные и здоровые условия труда. Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений деятельности, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования. Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, в них имеется раздел «Охрана труда». Созданы комиссии по охране труда, в состав комиссии входит представитель от профкома. Районным комитетом проделана значительная работа по разъяснению принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных.

В истекшем году вопросы по охране труда заслушивались заседании президиума райкома профсоюза (Протокол №3 от 21 июня 2017 «О работе первичных профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда в учреждениях образования (МБОУ «Рыльская СОШ №4», МБДОУ «Детский сад №4 «Калинка»).

Вопросы по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда постоянно стоят на разных уровнях контроля. Изучение состояния работы образовательных организаций по вопросам охраны труда осуществляется в ходе оценки готовности ОО к новому учебному году и отопительному сезону, а также в ходе внеплановых проверок.

Профкомы обеспечили избрание **42** уполномоченных лица профсоюза по охране труда в образовательных организациях. Также активную работу по соблюдению требований охраны труда проводит **1** внештатный технический инспектор труда Профсоюза. Совместными усилиями внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда проведено **45** обследований.

Во всех ОО района есть основная документация по вопросам охраны труда, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда и учебы, ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов. В учебных кабинетах и школьных мастерских, спортзалах имеются акты-разрешения на проведение занятий. На имеющиеся гимнастические снаряды, спортоборудование и спортивный инвентарь имеются акты об испытании, оформленные в соответствии с требованиями к такого рода документации.

В 2017 году на 75 рабочих местах проведена СОУТ. На данное мероприятие было направлено **109,0 тыс. рублей**.

Учреждения образования полностью обеспечены средствами пожаротушения.

На противопожарные мероприятия в 2017 г. – **2840,230** рублей.

В зданиях и сооружениях проводятся регулярно текущие и по мере необходимости капитальные ремонты.

В 2017 году – на текущий ремонт и подготовку к отопительному сезону выделено **1927,136 тыс.рублей**; капитальный - **4858,086 тыс. рублей**.

Принимаются меры по соблюдению температурного режима.

Все руководители образовательных организаций прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения.

В 10 ОО с количеством работников более 50 человек введена штатная единица специалиста по охране труда.

Все работники своевременно проходят медицинский осмотр. На медицинские осмотры в 2017 году – **1538,463 тыс. рублей**.

Исходя из анализа работы за 2017год, президиуму РК, внештатному техническому инспектору труда, уполномоченным лицам по охране труда профкомов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;
- продолжить контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на

организацию предупредительных мер по охране труда и качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

8. Работа с молодёжью. В первичных профсоюзных организациях Рыльского района насчитывается 135 молодых педагогов до 35 лет. Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив. На президиуме райкома Профсоюза 24 января 2017 года утвержден «План работы молодежного совета». Молодёжный совет Профсоюза в отчётном периоде принял деятельное участие в районных мероприятиях, творческих и спортивных мероприятиях, в работе областной молодежной педагогической школы.

9. Информационная работа. Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза необходимо вести работу по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии. Поэтому профсоюзная организация должна иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования. Рыльская территориальная (районная) профсоюзная организация Курской областной организации работников народного образования и науки РФ использует в своей работе различные формы и методы передачи информации: совещания, конференции, семинары, сайт. Все первичные профсоюзные организации подписаны на газеты «Мой Профсоюз», «Наш взгляд». Итоги подписки обязательно рассматриваются на президиуме районного комитета Профсоюза. В каждую образовательную организацию периодически направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной организацией, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом. А те документы, которые направляет областной комитет Профсоюза и ЦС Профсоюза доводятся до первичных профорганизаций по электронной почте образовательных учреждений. В отчетном периоде районная организация Профсоюза принимала участие в конкурсах, объявленных Курским областным комитетом. В областном смотре - конкурсе на лучшую информационную работу в номинации "Лучший профсоюзный Интернет-ресурс" Рыльская профсоюзная организация стала призёром (II место).

10. Организация отдыха и оздоровление и меры социальной поддержки членов профсоюза. Оздоровление и отдых членов профсоюза является

одним из значимых видов деятельности в профсоюзе. В 2017 году отдохнули и поправили свое здоровье за счет профсоюзных средств в санаториях РФ и Курской области 7 работающих членов профсоюза и членов их семей. 15 человек отдохнули в пансионате «Энергетик» п. Шепси Туапсинского района. На эти цели из профсоюзного бюджета райкома было выделено 87400 рублей. Летом 2017 года отдохнуло 13 детей в загородных лагерях Курской области. Материальную помощь в связи со сложными жизненными ситуациями, смертью родственников, заболеваниями, требующими длительного лечения, юбилейными датами получили 45 членов профсоюза. На эти цели из средств районного профсоюзного бюджета было выделено 159500 рублей.

В районе утверждены меры социальной поддержки работников образования. Определен перечень льгот (гарантий), предоставляемых педагогическим работникам на муниципальном уровне. Педагогический состав учреждений образования района регулярно получает 25% за работу в сельской местности и компенсационные выплаты на оплату коммунальных услуг (освещение и отопление) и тд. В целом по району социальную поддержку получили:

75 педагогов получили денежную компенсацию в размере **914**

тыс.800рублей на проезд к месту работы и обратно;

76 педагогов – 591,7 тыс. рублей на оплату отопления;

483 педагога – 5323,8 тыс. рублей на оплату освещения;

94 педагога –1353,0 тыс. рублей на приобретение твердого топлива,

78 педагога – 292,5 тыс. рублей на оплату пользования жилым помещением;

89 педагогов – 370,6 тыс. рублей на оплату взносов на капитальный ремонт.

Учитывая актуальность обеспечения жильем, райком профсоюза оказывает работникам образования консультационную помощь по применению жилищного законодательства и подготовке документов для постановки на учет.

В настоящее время **2 учителя** получают социальные выплаты для возмещения затрат на уплату процентов по кредитам, полученным для приобретения жилья. На эти цели из муниципального бюджета выделено более **135,8 тыс. рублей**.

Райком Профсоюза отметил активную работу профактива по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

В течение 2017 года были награждены почетными грамотами райкома Профсоюза – 9 человек, обкома Профсоюза – 1 человек.

11.Заключение. Анализируя работу районной организации Профсоюза можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы на 2017 год выполнены. Также необходимо отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.