



## **ОТКРЫТЫЙ (публичный) ОТЧЕТ**

***Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ за 2016 год***

### **I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2016 года в структуру Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации входит 42 первичные профсоюзные организации, из них 9 - малочисленные. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2017 года составляет 89,8% . В 23 организациях 100% членство. Общая численность членов Профсоюза составляет 1128 человека, что на 106 человек больше, чем в прошлом году. Состояние профсоюзного членства является одной из актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации. Ежегодно рассматриваются вопросы «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства в первичных профорганизациях».

### **II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.**

Вся организационная работа в 2016 году была направлена на выполнение решений VII Съезда Профсоюза. В 2016 году состоялось 5 заседаний Президиума, проведено 4 совещания с председателями первичных профорганизаций. Насущные вопросы жизни и труда работников образования района обсуждались на заседаниях президиума. Рассмотрены вопросы, касающиеся заработной платы, трудового законодательства, охраны труда, культурно-спортивной, оздоровительной, социальной работы, социального партнерства.

Райком принимал меры по усилению эффективности профсоюзных действий на местах. Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Создание кадрового резерва во всех первичных организациях.

### **III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. В отчетном периоде действовало территориальное отраслевое Соглашение, которое заключено с участием Главы Рыльского района. Основные положения Соглашения реализуются через коллективные договоры образовательных организаций. Количество заключенных договоров в первичных профсоюзных организациях составляет 100%. В 2016 году в соответствии с региональным соглашением внесены изменения и дополнения в действующее территориальное Соглашение.

Сторонами соглашений (коллективных договоров) проводится последовательная работа по выполнению взаимных обязательств. Выполнению обязательств Соглашения способствует практика контроля за ходом его реализации. В декабре месяце на расширенном заседании президиума комитета профсоюза рассматривался вопрос «О выполнении обязательств территориального соглашения».

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников ОО, аттестации работников, заключению эффективных контрактов, распределению учебной нагрузки.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства райкомом профсоюза были организованы и проведены обучающие семинары - совещания для председателей первичных профсоюзных организаций, общественных правовых и технических инспекторов по изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ, итогов съезда профсоюзов и подготовки к единому профсоюзному собранию.

Важным разделом отраслевого Соглашения является обязательства сторон в области экономики, управления образованием и социально – экономических отношений. Состояние и порядок финансирования образовательных учреждений постоянно находятся в центре внимания. Во исполнение обязательств Соглашения сторонами систематически проводится мониторинг оплаты труда, анализируется соотношение уровня оплаты труда работников системы образования в сравнении с размером заработной платы по отраслям экономической деятельности, а также соотношение постоянной и переменной величин в структуре заработной платы. Данные мониторинга в постоянном режиме обсуждаются на комиссиях, совещаниях руководителей, доводятся до сведения педагогов. Размер средней заработной платы педагогических работников системы образования района выдерживается в соответствии с целевыми показателями, утвержденными майскими Указами Президента. В районе сложился определенный порядок взаимодействия сторон при проведении аттестации педагогических работников и руководителей образовательных учреждений, который свидетельствует о высокой степени включенности профсоюзных представителей в деятельность аттестационных комиссий и участия в принятии решений. **13%** педагогических работников,

подавших заявления в аттестационную комиссию, воспользовались льготами, предусмотренными отраслевым Соглашением. Это применение льготной процедуры аттестации на первую или высшую квалификационные категории (**16 человек**), сохранения уровня оплаты труда, установленного им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года, так как срок действия квалификационной категории истек в период нахождения педагогических работников в отпуске по уходу за ребенком(3чел.) и сохранение должностного оклада в прежнем размере до достижения пенсионного возраста в соответствии с п. 6.1 Отраслевого Соглашения.

#### **IV. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

В районной организации Профсоюза образования один внештатный правовой инспектор труда.

Организовано и проведено **3** проверки соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, законодательства о профсоюзах, а также выполнения условий коллективных договоров, соглашений.

Выявлено **6** нарушений действующего законодательства. Наиболее часто встречающиеся нарушения:

1. В нарушение части 3 статьи 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работников не знакомят под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2. В нарушение статьи 72 Трудового кодекса РФ своевременно не заключаются дополнительные соглашения об изменении определённых сторонами условий трудовых договоров с работниками (изменение сроков выплаты заработной платы, изменение размеров стимулирующих выплат).

В отчетный период была оказана помощь **3** членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в районный суд о включении в стаж, учитываемый при досрочном назначении пенсии, периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, периоды нахождения в учебных отпусках, на курсах повышения квалификации.

Важным направлением правозащитной деятельности является участие председателя территориальной профсоюзной организации, правового инспектора труда в нормотворческой деятельности. Проведена экспертиза **9** нормативных правовых актов, из них **5** – коллективных договоров, 4 локальных акта. Принято на личном приеме, включая устные обращения в 2016 году - **65 человек**. Обращения членов профсоюза касались вопросов оплаты труда за качество работы, предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения, льгот для молодых специалистов.

2016 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом правовой культуры, основные мероприятия которого были направлены на усиление работы с профсоюзными кадрами и активом, повышение профессионализма и правовой культуры. Защита прав и интересов членов Профсоюза в предстоящем периоде будет реализовываться через различные механизмы, а именно: участие в разработке нормативных правовых актов и проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, участие в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования, в том числе и в ходе проведения систематической работы по повышению квалификации внештатных правовых инспекторов труда.

## V. ОХРАНА ТРУДА

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, учащихся и воспитанников, включенные в коллективные договоры, территориальное соглашение, рассматриваются на заседаниях управления по образованию, педсоветах, совещаниях, заседаниях выборных профсоюзных органов.

Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, в них имеется раздел «Охрана труда». Созданы комиссии по охране труда, в состав комиссии входит представитель от профкома. Районным комитетом проделана значительная работа по разъяснению норм принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных. Реализации данной задачи способствовали совещания для руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива, которые проводились с участием внештатного технического инспектора профсоюза.

В истекшем году вопросы по охране труда заслушивались заседании президиума райкома профсоюза (Протокол №3 от 21 июня 2016 «О работе первичных профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда в учреждениях образования (МБОУ «Рыльская СОШ №4», МБДОУ «Детский сад №4 «Калинка»)).

Вопросы по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда постоянно стоят на разных уровнях контроля. Изучение состояния работы образовательных организаций по вопросам охраны труда осуществляется в ходе оценки готовности ОО к новому учебному году и отопительному сезону, а также в ходе внеплановых проверок.

Все образовательные учреждения комиссией приняты к новому 2016-2017 учебному году.

Профкомы обеспечили избрание **42** уполномоченных лица профсоюза по охране труда в образовательных организациях. Также активную работу по соблюдению требований охраны труда проводит **1** внештатный технический инспектор труда Профсоюза. Совместными усилиями внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда проведено **48** обследований. Во всех ОО района есть основная документация по вопросам охраны труда,

профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда и учебы, ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов. В учебных кабинетах и школьных мастерских, спортзалах имеются акты-разрешения на проведение занятий. На имеющиеся гимнастические снаряды, спортоборудование и спортивный инвентарь имеются акты об испытании, оформленные в соответствии с требованиями к такого рода документации.

В 2016 году на 44 рабочих местах проведена СОУТ. На данное мероприятие было направлено **36 тыс. рублей.**

Учреждения образования полностью обеспечены средствами пожаротушения.

На противопожарные мероприятия в 2016 г. – **2970800** рублей.

В зданиях и сооружениях проводятся регулярно текущие и по мере необходимости капитальные ремонты.

В 2016 году – на текущий ремонт и подготовку к отопительному сезону выделено **2176,6 тыс.рублей;** капитальный - **5066,0 тыс. рублей.**

Принимаются меры по соблюдению температурного режима.

В 10 ОО с количеством работников более 50 человек введена штатная единица специалиста по охране труда. Все работники своевременно проходят медицинский осмотр. На медицинские осмотры в 2016 году – **13,19 тыс. рублей.**

Постоянное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и руководителей ОУ по охране труда. Все руководители и члены комиссий по охране труда ОО прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения. Проведен семинар с председателями профкомов, уполномоченными по охране труда. В 2016 году обкомом профсоюза была проведена региональная проверка по вопросам организации охраны труда в образовательных учреждениях района. Важным результатом проведенной проверки является увеличение количества рабочих мест на которых проведена специальная оценка условий труда.

## **VI. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ, РАБОТА С МОЛОДЫМИ УЧИТЕЛЯМИ .**

Районная профсоюзная организация проводит согласованную политику в области организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей. В целях оздоровления работников образования района ежегодно выделяется по квоте обкома 6 льготных путевок и райком профсоюза заключает договоры с санаторием им. Черняховского на 6-8 путевок. Районная профсоюзная организация включилась «В Программу «Оздоровление» Курской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки на 2016-2020гг». По льготным путевкам на базе отдыха «Энергетик» п.Шепси Туапсинского района отдохнули и оздоровились 6 человек. В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека. Поддержке и поощрению лучших работников ОО способствуют районные конкурсы профессионального

мастерства учредителем которых совместно с управлением является комитет Профсоюза. На премирование, награждение участников конкурсов из профсоюзного бюджета ежегодно выделяется более 80 тыс. рублей. Сложилась совместная практика чествования ветеранов педагогического труда. Ежегодно на августовской конференции управление по образованию при поддержке районного комитета Профсоюза чествует ветеранов педагогического труда.

Районная организация Профсоюза активизировала работу с молодыми. В районе проводится конкретная и содержательная работа в решении профессиональных, социально-экономических и других проблем молодых специалистов, в том числе в рамках функционирования районного молодежного совета. С целью мотивации молодежи к закреплению в системе образования, содействия их профессиональному росту, молодые педагоги привлекаются к участию в профессиональных и творческих конкурсах. Члены районного молодежного совета ежегодно принимают активное участие в организованной обкомом профсоюза Областной молодежной педагогической школе. Где ежегодно для молодых педагогов организуется выездной обучающий семинар по различным проблемам развития образования, консультации юриста, обмен опытом работы, деловые игры и др. Все меры соцподдержки для молодых специалистов в районе сохранены. Во все коллективные договоры образовательных учреждений внесены обязательства по закреплению наставников за работниками из числа молодежи, установлению им доплаты за проводимую работу. Осуществляется деятельность по решению жилищных проблем педагогических работников. Учитывая актуальность данного вопроса, райком профсоюза постоянно оказывает работникам образования консультационную помощь по применению жилищного законодательства и в подготовке документов для постановки на учет или представлению их в комиссию на предоставление субсидий из бюджета Рыльского района на возмещение затрат на уплату процентов по кредитам, полученным для приобретения жилья. В настоящее время **3 учителя** получают данную социальную выплату. За истекший период рассмотрено около 20 обращений педагогов по жилищным вопросам.

## **VII. Информационная и аналитическая работа.**

В 2016г. особое внимание уделялось информационной и аналитической работе. Все ППО получали газеты «Мой профсоюз», «Наш взгляд», использовали электронную почту, сайты профсоюзных организаций различного уровня. По состоянию на 1 января 2017 года у 27 профсоюзных организаций имеются сайты или странички на сайтах образовательных учреждений.

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Рыльской районной организации Профсоюза райкомом профсоюза принято решение о введении ежегодного публичного Отчёта выборного органа первичной, районной организации Профсоюза с размещением его на сайтах в сети Интернет.

## **VIII. Награждение профсоюзного актива.**

Райком Профсоюза отметил активную работу профактива по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

В течение 2016 года были награждены почетными грамотами райкома Профсоюза – 8 человек.

## **IX. Финансовое обеспечение деятельности.**

В целях совершенствования финансовой политики районный комитет Профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

В организации принято Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза в Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, утвержденное президиумом районного комитета профсоюза от 25.03.2016 №2. Материальную помощь в связи со стихийными бедствиями, сложными жизненными ситуациями, смертью близкого родственника, заболеваниями, требующими длительного лечения, юбилейными датами получили 13 членов профсоюза.

При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучения профсоюзного актива, инновационные формы поддержки и информационное развитие.

Расходная часть сводного финансового отчета в 2016 году следующая (в %):

- информационно-пропагандистская работа - 2,6%
- подготовка и обучение профсоюзных кадров – 1,4%
- работа с молодежью – 1,0 %
- премирование профактива- 2,6%
- культурно-массовые мероприятия – 56%
- инновационные формы развития профсоюза – 0,4%
- материальная помощь членам профсоюза – 6,7%
- оплата труда с начислениями – 12 %
- спортивные мероприятия – 0,5%
- оздоровление и отдых – 6%
- проведение профессиональных конкурсов – 7%
- проведение пленумов, президиумов, совещаний – 1,5 %
- командировки и деловые поездки – 0,5 %
- хозяйственные расходы – 0%
- услуги банка – 1,8%.