



ОТКРЫТЫЙ (публичный) ОТЧЕТ
Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации
Курской областной организации работников
народного образования и науки РФ
за 2015 год

Подготовлен в соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Общероссийского Профсоюза образования от 22.09. 2015 №2-5 и постановлением Президиума областного комитета Профсоюза от 19.11.2015 №5.

Рыльская территориальная (районная) профсоюзная организация Курской областной организации работников народного образования и науки РФ на 1 января 2016 года объединяет **42** первичные организации, из них **9** - малочисленные. Общая численность районной профсоюзной организации - **1096** человек, что составляет **86%** от числа работающих.

В **31** первичной профсоюзной организации остается стабильно высоким уровень охвата профсоюзным членством (100 - 87 %). Вместе с тем, низкий – ниже 60%, остается численность в **4** первичных организациях района.

В **5** первичных профсоюзных организаций имеется резерв для увеличения численности членов профсоюза. Это говорит о недостаточной работе по усилению мотивации профсоюзного членства и слабому информированию о работе коллегиальных выборных органов вышестоящих профсоюзных организаций.

Районным комитетом профсоюзной организацией в помощь председателям ППО разработана и действует Программа мотивации профсоюзного членства, годовой план работы. Традиционными стали:

- тематические и рабочие совещания;
- учеба председателей первичных профсоюзных организаций по финансовым и правовым вопросам;
- семинары председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций по вопросам социального партнерства;
- индивидуальные и групповые консультации по вопросам: разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях и др.;
- консультации для членов профсоюза в рамках программы межотраслевого сотрудничества по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений: Пенсионный фонд.

Помощниками председателей первичных профсоюзных организаций являются:

- районный комитет ТПО;
- внештатные правовой и технический инспекторы.

Профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях - это **288** членов профсоюза.

67 членов профсоюза – актив территориальной профсоюзной организации.

Работа районного комитета Профсоюза проводилась в соответствии с планом основных мероприятий на 2015 год, утверждённым постановлением президиума от 19.01. 2015 № 3.

В соответствии с планом работы в ноябре 2015 года проведено заседание райкома профсоюза, на котором рассмотрены итоги IX съезда ФНПР, VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, утверждены основные направления деятельности Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по реализации их решений. За отчетный период проведено **7** заседаний **президиума районного комитета** профсоюза, на которых рассмотрены вопросы:

- «О состоянии профсоюзного членства в районной профсоюзной организации»;
- «О работе первичных профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за состоянием охраны труда МБОУ «Рыльская СОШ №1», МБДОУ «Детский сад №2 «Боровичок»;
- «О реорганизации образовательных организаций»;
- «Об оказании материальной помощи членам профсоюза»;
- «О награждении членов профсоюза Почетной грамотой Общероссийского Профсоюза»;
- «О создании комиссии по пенсионным вопросам и утверждении плана работы»;
- «О внесении изменений в состав районного комитета»;
- «О проведении акции «За достойный труд»;
- «Организация работы по мотивации профсоюзного членства в МБОУ «Рыльская СОШ №5», МБОУ «Ивановская СОШ»;
- «Об организации оздоровления и отдыха членов профсоюза в 2015»;
- «О проведении районных и участия в областных конкурсах: «Смотр художественной самодеятельности», «Смотр – конкурс агитбригад», «Фотоконкурс «Дорогие мои ветераны»;
- «О проведении в первичных профсоюзных организациях собраний с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25 – летие Общероссийского Профсоюза образования» и работе профсоюзных организаций по выполнению решений VII Съезда Профсоюза»;
- «Об итогах статистической отчетности за 2015 год. Об итогах коллективно-договорной кампании за 2015 год»;
- «Об исполнении профсоюзного бюджета за 2014год и утверждении сметы расходов на 2015 год»;
- «Организация работы по мотивации членства в первичных профсоюзных организациях»;
- «Об утверждении резерва профсоюзных кадров»;
- «Обеспечение прав, гарантий и иных форм поддержки молодых педагогов»;

- «О соблюдении трудового законодательства РФ по регулированию трудовых отношений в образовательных организациях района»;
- «О совместной работе руководителей МБОУ «Крупецкая СОШ», МБДОУ «Детский сад №3 «Соловушка» и профсоюзных организаций по обеспечению социально – экономических прав работников»;
- «Об участии членов профсоюза в первомайской акции профсоюзов»;
- **Тематические и рабочие совещания** председателей первичных профсоюзных, на которых заслушаны вопросы:
 - «Пенсионная реформа. Новое в пенсионном законодательстве»;
 - «Добровольное медицинское страхование»;
 - «Правовое регулирование труда работников образовательных организаций»;
 - «Новая модель аттестации педагогических работников»;
 - «О системе работы районной профсоюзной организации с председателями первичных профсоюзных организаций»;
 - «Об итогах статистической отчетности за 2014 год»;
 - «Об организации и проведении летней оздоровительной кампании 2015 для членов профсоюза и их детей»;
 - «Социальный паспорт профсоюзной организации»;
 - «Финансовая работа в первичной профсоюзной организации»;
 - «О решении конфликтных вопросов на местах».

Социальное партнёрство – одно из основных направлений деятельности районной организации. С целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций Рыльского района Курской области разработан и утвержден план основных мероприятий по выполнению трехстороннего территориального отраслевого соглашения. Районное соглашение между Администрацией Рыльского района Курской области, управлением по образованию Администрации Рыльского района Курской области и территориальной организацией Профсоюза действовало до конца 2015 года, поэтому в ноябре были начаты переговоры по подготовке и заключению новой редакции соглашения сроком на 2016-2018 годы. В нём сохранены важные социальные льготы и гарантии, связанные с вопросами аттестации педагогических кадров, правовым статусом и защитой работников, избранных в состав профсоюзных органов.

Во всех образовательных организациях района заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в комитете по труду и занятости населения Курской области (**всего – 28 КД, из них: 13 КД в общеобразовательных организациях – общий КД для базовой школы и ее филиалов; 11 – в ДОУ; 2 – ДОД; 1 МКУ «ЦБ учреждений образования»; 1 – управление по образованию и МКУ «Рыльский РМК»**).

Для председателей первичных профсоюзных организаций проводились **индивидуальные консультации** по вопросам подготовки и заключения коллективного договора в течение года.

С целью оказания методической помощи обкомом профсоюза были

разработаны макеты коллективных договоров образовательных организаций различных типов: общеобразовательной, дошкольной, профессиональной, организации дополнительного образования. Данные макеты и пакет информационно-методических и разъяснительных материалов по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, проведению коллективно-договорной кампании направлен по электронной почте в образовательные организации.

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов и заключение коллективных договоров, внесения дополнений и изменений в его содержание в ОО созданы комиссии по коллективным переговорам, наделенные статусом постоянно действующих, в которые на равноправной основе входят представители работников и работодателей. С новыми коллективными договорами работники были ознакомлены на общих собраниях трудовых коллективов, вновь принятые работники знакомятся с коллективными договорами при приеме на работу.

В течение 2015 года вносились изменения в коллективные договоры в раздел «Оплата труда».

В коллективных договорах отрегулированы такие актуальные вопросы, как:

- расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- проведение реорганизации учреждений и осуществление массового увольнения работников;
- увольнение работников – членов профсоюза;
- приостановка работы в случае задержки выплаты заработной платы;
- сроки выплаты заработной платы;
- порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни;
- предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с обучением;
- установление преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;
- порядок подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Во всех коллективных договорах оговорены дополнительные оплачиваемые отпуска и отпуска без содержания всем категориям работающих, закреплены гарантии деятельности профсоюзных организаций.

Итоги выполнения коллективных договоров в ноябре - декабре 2015 года рассмотрены на профсоюзных собраниях в образовательных организациях, отраслевого Соглашения – на заседании райкома профсоюза (Протокол от 20.11.2015 №7).

За 2015 год удалось выполнить следующие обязательства сторон по выполнению территориального отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Рабочее время работников определялось «Правилами внутреннего трудового распорядка учреждений», учебными расписаниями, годовыми календарными учебными графиками, утвержденными работодателями по согласованию с профсоюзами, а также условиями трудовых договоров, должностными

инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них уставами учреждений.

Составление расписаний уроков осуществлялось с учетом рационального использования рабочего времени педагогического работника.

В 2015 году актуальным оставался вопрос **оплаты труда**. Оплата труда во всех ОО производилась своевременно 2 раза в месяц путем перечисления на пластиковые карточки или на указанные работниками счета в банках на условиях определенных коллективными договорами или трудовыми договорами.

Заработная плата педагогических работников:

- общеобразовательных учреждений составила **23458 рублей (рост 3,1%)**;

- дошкольных учреждений - **17712 рублей (рост 1,1%)**;

- учреждений дополнительного образования – **20230 рублей (рост 7,6%)**

В каждое образовательное учреждение районным комитетом профсоюза были направлены Единые рекомендации и комментарии специалистов ЦС Профсоюза по установлению систем оплаты труда.

Выплачивались все виды компенсационных выплат, размеры которых установлены районным положением. Стимулирующие выплаты выплачивались на основании положений о стимулирующих выплатах ОО района, разработанных по согласованию с профсоюзными комитетами. Представители профсоюзных комитетов, вошли в состав комиссий по распределению данных выплат. Задолженности по заработной плате в 2015 году не было.

Педагогические работники учреждений образования района регулярно получают **25%** за работу в сельской местности и компенсационные выплаты на оплату коммунальных услуг (освещение и отопление) и т.д.

В целом по району социальную поддержку получили:

72 педагога получили денежную компенсацию в размере **609 тыс.176 рублей** на проезд к месту работы и обратно;

381 педагог – **5084,65 тыс. рублей** на оплату отопления;

486 педагогов – **4541,475 тыс. рублей** на оплату освещения;

105 педагогов – **613,394 тыс. рублей** на приобретение твердого топлива;

75 педагогов – **317,493 тыс. рублей** на оплату пользования жилым помещением;

80 педагогов – **175 тыс. рублей** на оплату взносов по капитальному ремонту.

12 членам профсоюза из средств райкома профсоюза была выплачена материальная помощь на общую сумму **24, 0 тыс. рублей**.

Учитывая актуальность обеспечения жильем, райком профсоюза оказывает работникам образования консультационную помощь по применению жилищного законодательства и подготовке документов для постановки на учет.

В настоящее время **3 учителя** получают социальные выплаты для возмещения затрат на уплату процентов по кредитам, полученным для приобретения жилья. На эти цели из муниципального бюджета выделено более **244 тыс. рублей**.

Со всеми работниками заключен бессрочный трудовой договор, в котором

оговорены существенные условия: объём учебной нагрузки, режим работы, продолжительность рабочего времени и др. На всех работников ведутся трудовые книжки, в которые своевременно вносятся записи о приеме на работу, награждениях, присвоенной квалификационной категории по итогам аттестации.

При изменении определенных сторонами условий трудового договора, с работниками были заключены дополнительные соглашения к трудовому договору.

Объем учебной нагрузки педагогов, установленный в начале учебного года, не был уменьшен по инициативе руководителей в течение учебного года.

В отчетный период райком профсоюза оказывал содействие в повышении квалификации и переподготовки руководящих и педагогических кадров, способствовал созданию моральных и материальных стимулов для работников образовательных организаций, обеспечению учета мнения профсоюзных комитетов при принятии решений работодателем, прозрачности и гласности процедуры распределения выплат стимулирующего характера. С этой целью комитеты профсоюза принимали участие в заседаниях педагогических советов, в совещаниях руководителей образовательных организаций, в работе территориальной комиссии по аттестации педагогических кадров и других. В тесном сотрудничестве с управлением по образованию Администрации Рыльского района Курской области райком профсоюза принимает участие в организации и проведении районных конкурсов, работая в составе оргкомитетов и жюри фестивалей, конкурсов, выставок, слетов, оказывая финансовое содействие некоторым из них. В 2015 году при непосредственном участии райкома профсоюза проведено **7 районных мероприятий**: «Учитель года России – 2015», «Воспитатель года», фотоконкурс «Дорогие мои ветераны», смотр – конкурс агитбригад, смотр художественной самодеятельности, августовская педагогическая конференция, профессиональный праздник День учителя. На эти цели из профсоюзного бюджета было выделено более **90 тыс. руб.**

Своевременно проводилась аттестация педагогических работников, по ее результатам размер оплаты труда устанавливался со дня вынесения решения аттестационной комиссией. **44%** педагогических работников, подавших заявления в аттестационную комиссию, воспользовались льготами, прописанными в региональном отраслевом Соглашении. Применение льготной процедуры аттестации на первую или высшую квалификационные категории – **39 человек**. Сохранение уровня оплаты труда педагога, установленного ему по ранее имевшейся категории на срок не более одного года по определенным причинам – **4 педагога**.

Предоставление оплачиваемых отпусков определялось в соответствии с графиками, утвержденными руководителями по согласованию с профсоюзами за 2 недели до наступления календарного года.

Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, районного комитета профсоюза.

В рамках отраслевого Соглашения территориальной профсоюзной организацией осуществляется профсоюзный контроль *за соблюдением трудового законодательства*. Главными задачами правозащитной работы в 2015 году были: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования. Эффективным способом правовой защиты интересов членов профсоюза остается оказание бесплатной юридической помощи в составлении документов в судебные инстанции. Так, в 2015 году правовым инспектором труда обкома профсоюза было составлено **3** исковых заявления в Рыльский районный суд. Данные дела в отчетном периоде связаны с пенсионными правоотношениями по вопросам незаконного исключения из специального страхового стажа педагогических работников некоторых периодов общественно полезной деятельности.

В 2015 году в районную профсоюзную организацию обратилось **40 человек** по самым различным вопросам. Всем была оказана необходимая помощь в виде консультаций. Наиболее часто задаваемые вопросы: оплата труда (как происходит расчёт, из каких показателей складывается, выплаты стимулирующего характера); компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг; право на досрочную страховую пенсию по старости; права работников при реорганизации и ликвидации образовательных учреждений, сокращении штата; оформление и содержание трудовых договоров, иных локальных нормативных актов. В результате экономическая эффективность правозащитной составила более **100 тыс. рублей**.

В ответ на Обращение VII Съезда Общероссийского Профсоюза образования к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания РФ по поводу несогласия с предложенными Правительством РФ мерами на 2015 год по оптимизации социальных расходов федерального бюджета и ограничению темпов индексации оплаты труда работников бюджетной сферы и стипендиальных фондов образовательных организаций, райкомом профсоюза и первичными профсоюзными организациями было направлено более **50** телеграмм и электронных писем в адрес Председателя и руководителей фракций политических партий Государственной Думы Федерального собрания РФ. В связи с попыткой Федеральной власти сократить социальные обязательства государства посредством принятия закона о применении субъектами Российской Федерации критериев нуждаемости при предоставлении мер социальной поддержки обкомом профсоюза были подготовлены выступления с разъяснением позиции Профсоюза по данному вопросу на августовской конференции, митинге 7 октября 2015 года, профсоюзных изданиях, в журнале VIP. В итоге Общероссийскому Профсоюзу образования удалось отстоять интересы педагогов, не допустить снижения уровня обеспеченности трудовых прав, свобод и гарантий педагогических работников, закрепленных в ФЗ «Об образовании в РФ», добиться соблюдения принципа неухудшения положения граждан при

принятии законов, затрагивающих социальные права граждан, закрепленного в Конституции РФ.

Охрана труда остается одним из приоритетных направлений деятельности Рыльской территориальной профсоюзной организации. В свете последних изменений в законодательстве, переходе от аттестации рабочих мест по условиям труда к специальной оценке условий труда, вопрос о соблюдении трудовых прав и гарантий работников образования района при выявлении на их рабочих местах вредных условий труда, требует особого внимания. СОУТ в 2015 году была проведена в **6** ОО района. На данное мероприятие было направлено **156 тыс. рублей** из бюджета.

Районным комитетом проделана значительная работа по разъяснению норм принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных. Реализации данной задачи способствовали совещания для руководителей образовательных организаций и профсоюзного актива, которые проводились с участием внештатного технического инспектора профсоюза. Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих, учащихся и воспитанников, о выполнении мероприятий по охране труда, включенные в коллективные договоры, территориальное соглашение, рассматриваются на заседаниях управления по образованию, педсоветах, совещаниях, заседаниях выборных профсоюзных органов.

Во всех образовательных учреждениях созданы комиссии по охране труда, в состав комиссии входит представитель от профкома. Профкомы обеспечили избрание **42** уполномоченных лиц профсоюза по охране труда в образовательных организациях. Также активную работу по соблюдению требований охраны труда проводит **1** внештатный технический инспектор труда профсоюза. Работа уполномоченных по охране труда спланирована.

В истекшем году вопросы по охране труда заслушивались заседании президиума райкома профсоюза (Протокол №5 от 6 июня 2015 «О состоянии охраны труда в ОО»).

Вопросы по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда постоянно стоят на разных уровнях контроля. Изучение состояния работы образовательных организаций по вопросам охраны труда осуществляется в ходе оценки готовности ОО к новому учебному году и отопительному сезону, а также в ходе внеплановых проверок.

Совместными усилиями внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда проведено **55** обследований.

Во всех ОО района есть основная документация по вопросам охраны труда, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда и учебы, ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов.

Во всех образовательных организациях Рыльского района установлена пожарная сигнализация и подключена система мониторинга с выводом на пульт 01. Учреждения образования полностью обеспечены средствами пожаротушения.

На противопожарные мероприятия из средств муниципального бюджета в 2015 г. выделено **3999085** рублей.

С целью повышения антитеррористической защищенности в объектах образования установлены тревожные кнопки, которые выведены на пульт вневедомственной охраны. На эти цели из бюджета Рыльского района Курской области в этом году выделено **27,5 тыс. рублей**.

Все руководители образовательных организаций прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения.

В 10 ОО с количеством работников более 50 человек введена штатная единица специалиста по охране труда. Несмотря на проведенную райкомом профсоюза разъяснительную работу по возврату образовательными организациями 20% сумм страховых взносов из средств Фонда социального страхования, направляемых на улучшение условий труда и предупреждение производственного травматизма, в 2015 году этой возможностью не воспользовалась ни одна организация района.

Для оказания *поддержки молодым педагогам* и развития их потенциала в районной профсоюзной организации создан Молодежный совет. С 12 по 14 мая 2015 года председатель и члены Молодежного совета (**3 человека**) приняли участие в I сессии Молодежной Педагогической Школы Курской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки (МПШ) на базе лагеря имени Ульяны Громовой.

С целью развития мер социальной поддержки молодых специалистов – педагогических работников, привлечения молодых кадров в сферу образования, закрепления их по месту работы и повышения социального статуса предусмотрены следующие меры социальной поддержки:

- окончившим с отличием учебные заведения высшего профессионального и среднего профессионального образования устанавливается в течение первых трёх лет работы повышающий коэффициент 1.1 к окладу (ставке), применение которого образует новый оклад;

- выпускникам педагогических образовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, другим специалистам, прибывшим на работу в сельские образовательные учреждения Рыльского района Курской области выплачивается единовременное пособие на хозяйственное обзаведение в размере 6 должностных окладов;

- установлена надбавка молодым специалистам в течение первых трех лет в размере 30 процентов от минимального должностного оклада по ПКГ;

Все молодые педагоги в образовательных учреждениях района охвачены различными формами наставничества.

В отчётном периоде районный комитет Профсоюза уделял особое внимание *обучению профсоюзных кадров*. Для членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений организованы групповые и индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций, которыми воспользовались более **100** членов профсоюза.

Востребованными на всем протяжении отчётного периода являлись консультации по вопросам выполнения коллективного договора, трудового законодательства, оплаты труда, организационной работы в первичной профсоюзной организации, охраны труда и мотивации профсоюзного членства. В первичные профсоюзные организации направлены методические рекомендации по вопросам: «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде при оформлении трудовых отношений, предоставлении отпусков», по мотивации профсоюзного членства, по планированию работы и делопроизводству профсоюзного комитета.

Семинары для председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организационного укрепления, выполнения уставных задач профсоюза, повышению эффективности финансовой работы, по вопросам изменений в трудовом законодательстве, проведения профсоюзных собраний с единой повесткой дня «Итоги VII Съезда Профсоюза и 25-летие Общероссийского Профсоюза образования» и других.

Организован и проведен семинар для председателей контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций: «Основные направления контрольно-ревизионной работы при проверке финансово- хозяйственной деятельности профсоюзных организаций».

Внештатные технический и правовой инспекторы труда приняли участие в семинарах, проводимых обкомом профсоюза.

В помощь председателям профсоюзных организаций были направлены, подготовленные обкомом профсоюза, брошюра «Региональное отраслевое соглашение между комитетом образования и науки Курской области и Курской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки на 2015-2017 годы», учебно- методические пособия «Контрольно-ревизионная работа в профсоюзе», «Финансовая работа в первичной и местной профсоюзной организации», электронные макеты коллективных договоров общеобразовательной организации, организации дошкольного, дополнительного образования детей, профессиональной образовательной организации, Примерное положение о выплатах стимулирующего характера работникам государственной (муниципальной) образовательной организации, электронный сборник «Делопроизводство в Профсоюзе».

На сегодняшний день райком профсоюза оснащён компьютерной техникой, имеет электронный адрес, сайт, выход в Интернет, что позволяет оперативно направлять в первичные профсоюзные организации необходимые материалы и получать запрашиваемую информацию из учреждений образования и первичных организаций. **57%** первичных профсоюзных организаций имеют свои странички на сайтах образовательных организаций. Сайт Рыльской районной профсоюзной организации даёт возможность в кратчайшие сроки знакомить членов профсоюза, профсоюзный актив с нормативно-правовыми актами, информацией о работе Профсоюза, планами работы комитетов, принимаемыми решениями и постановлениями, новостями. Районный

комитет продолжает работу над его совершенствованием. Усиленное внимание к информационной работе дало возможность упорядочить профсоюзную документацию, справочно-методический материал в помощь профактиву.

Райком профсоюза сотрудничает с районной газетой «Районные будни», где находят отражение наиболее важные события и мероприятия, проводимые райкомом профсоюза. Расходы районной организации на информационную деятельность и обучение профсоюзного актива составляют **35 тыс.рублей**.

В 2015 году велась активная работа по *просвещению работников по вопросам пенсионного законодательства* и информированию о деятельности негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука». Постановлением президиума райкома профсоюза от 03.02.2015 №1 утвержден состав и положение о комиссии по пенсионным вопросам при профсоюзных организациях. В 2015 году было организовано обучение членов комиссий с привлечением представителей ПФР в качестве лекторов.

В текущем году большое внимание уделялось вопросам *оздоровления и отдыха членов профсоюза*. Первичными профсоюзными организациями проводилась работа по организации слетов, Дней здоровья, спортивных и физкультурных мероприятий. Льготными путевками по квоте, данной первичным организациям, обеспечивались нуждающиеся в лечении члены профсоюза.

Так, в профсоюзных санаториях Курской области «Моква» и им.Черняховского поправили свое здоровье **6** членов профсоюза. **20%** скидки на путевки предоставила ФОПКО, **50%** от оставшейся части оплачена райкомом и обкомом профсоюза. В санаториях Кавказских минеральных вод оздоровлен **2** члена профсоюза по льготной цене за счет договоров о сотрудничестве с оплатой **50%** от оставшейся стоимости путевки. Кроме того, в целях оздоровления членов профсоюза и поощрения профактива обком профсоюза летом 2015 года организовал по льготной цене (удешевлена общая стоимость путевок, оплата **50%** стоимости путевки за счет средств обкома) поездку трех групп. **4** профсоюзных активиста из первичных организаций района отдохнули в пансионате «Энергетик» Туапсинского района. Всего в 2015 году в ППО оздоровлено и охвачено различными формами отдыха более 200 членов профсоюза и их детей, на эти цели из средств райкома профсоюза израсходовано около **50 тыс. руб.**

Выдано **15** билетов с подарками на Новогодние представления для детей членов профсоюза.

С целью активизации деятельности первичных профсоюзных организаций за отчетный период организованы и проведены следующие *районные мероприятия*:

- смотр художественной самодеятельности работников образования, посвященный 70-летию Великой Победы. В районном этапе приняли участие 13 первичных профорганизаций – более 100 участников);
- смотр-конкурс агитбригад профсоюзных организаций работников образования Рыльского района Курской области, посвященный Году

Молодежи и 110-летию Профсоюзов. В районном этапе приняли участие 14 агитбригад первичных профорганизаций – около 200 человек. Победители районных конкурсов достойно представляли районную профсоюзную организацию в областном этапе. ППО МБДОУ «ЦРР – детский сад №5 «Солнышко» стала призером областного этапа смотра - конкурса агитбригад профсоюзных организаций работников образования.

Традиционными остаются *культурно - досуговые мероприятия*, посвященные календарным и профессиональным праздникам, поздравления с юбилейными датами членов профсоюза и ОО. На эти цели в 2015 году было израсходовано **47%** профсоюзных средств.

С целью стимулирования эффективной работы профсоюзного актива в отчетном году использовался метод поощрения. Для премирования по итогам работы 2014 года председателей первичных профсоюзных организаций из профсоюзного бюджета райкома выделены **21 тыс. рублей**. По представлению райкома профсоюзной Почётной грамотой Исполкома Центрального Совета Профсоюза награждена Васильева Галина Александровна, председатель ППО МБОУ «Рыльская средняя общеобразовательная школа №4».

В 2016 году работа по основным направлениям, отраженным в Программе развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2015-2020 годы, будет продолжена.

Председатель территориальной
(районной) профсоюзной организации



И.А.Шевергина