

«Утверждено»

на пленуме Рыльской территориальной (районной)
профсоюзной организации Курской областной
организации работников народного образования и науки РФ
протокол от 28 января 2020 года №1



ОТКРЫТЫЙ (публичный) ОТЧЕТ
Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации
Курской областной организации работников
народного образования и науки РФ
за 2019 год

Введение. Цель настоящего Открытого (публичного) отчета - предоставление информационной открытости и прозрачности деятельности Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ. Задача - реализовать требования Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающие ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза и создание условий для ежегодного информирования членов Профсоюза, социальных партнёров и широкой общественности об основных результатах деятельности районного комитета организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, о развитии социального партнёрства, ходе выполнения коллективных договоров и соглашений. Основные направления работы Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ:

- Защита социально-экономических прав членов профсоюза;
- Правозащитная работа;
- Информационная работа;
- Социальное партнёрство;
- Охрана труда и здоровья работников;
- Организационно-финансовое укрепление районной организации;
- Коллективные действия;
- Работа с молодыми педагогами.

Работа Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки

РФ, первичных профсоюзных организаций в 2019 году строилась в соответствии с планами работы общероссийского, областного и районного комитетов профсоюзов и была направлена на выполнение постановлений VII съезда Общероссийского Профсоюза Образования, отчетно-выборной конференции областного комитета Профсоюза, районной отчетно-выборной конференции, Плана мероприятий по проведению «Года профсоюзного PR-движения», предусматривающего для успешной реализации уставной деятельности дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза на необходимость вести работу по формированию позитивного имиджа Профсоюза, последовательно совершенствовать информационную работу, опираясь на современные формы и методы связей с общественностью и новейшие информационно-коммуникационные технологии.

1.Краткая характеристика. 2019 год в жизни Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ стал годом стабилизации профсоюзного членства, удалось не допустить снижения численности членов Профсоюза. В настоящее время районная профсоюзная организация состоит из 43 первичных профсоюзных организаций:

- Общеобразовательные учреждения – 28;
- Дошкольные образовательные учреждения – 11;
- Учреждения дополнительного образования (детей) – 2;
- Другие организации – 2.

За отчетный период районная организация провела определенную организаторскую работу по мотивации профсоюзного членства. В 2019 году рассматривались вопросы: «О статистических отчётах первичных профсоюзных организаций», «О деятельности райкома профсоюза по организационному укреплению, обучению профактива». Таким образом, по состоянию на 01.01.2019 года районная организация насчитывает 1018 членов Профсоюза. Общий охват профсоюзным членством на 01.01.2019 года составляет 89,1%. Ряд образовательных учреждений сохранили высокий процент профсоюзного членства, а некоторые учреждения повысили количественный состав профсоюзного членства. В 22 первичных профсоюзных организациях членство составляет 100%. В тоже время, в 6 первичных профсоюзных организациях охват профсоюзным членством составляет менее 60%. Райкому Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций необходимо усилить организационную работу в коллективах с целью увеличения профсоюзного членства. Райком профсоюза с целью оказания помощи профсоюзам ППО проводятся обучающие семинары по мотивации профсоюзного членства. Профсоюзный актив в первичных профсоюзных организациях - это 349 членов профсоюза. 43 председателя профкомов, из них - 8 членов Президиума райкома. Традиционными мероприятиями в организации стали:

- пленумы, заседания президиума;
 - тематические семинары, семинары председателей первичных профсоюзных организаций и работодателей образовательных учреждений по вопросам социального партнерства;
 - обучающие семинары для молодых педагогов;
 - постоянно-действующие семинары для председателей и актива первичных профорганизаций;
 - индивидуальные и групповые консультации по вопросам разработки и заключения коллективных договоров в образовательных учреждениях;
 - консультации для членов профсоюза по вопросам социальной защиты работников образовательных учреждений.
- 2019 год - отчётный для Общероссийского Профсоюза работников образования. В соответствии с Уставом Профсоюза и в связи с истечением срока полномочий их выборных органов в 2019 году проведены отчеты и выборы в первичных и районной организациях Профсоюза. Приятно отметить, что работа всех первичных и районной организаций Профсоюза в ходе отчетов признана удовлетворительной. В подавляющем большинстве профсоюзных организациях избраны действующие председатели. Это говорит о доверии членов Профсоюзов и уважении социальных партнеров (руководителей ОО), о сплоченности коллективов, конструктивном взаимодействии администрации и профкома, активности профкома и самого председателя первички, 4 председателя вновь избранные. Конечно, большая учебная нагрузка, занятость профсоюзных лидеров не позволяют в полной мере работать первичным профсоюзным организациям, реализовывать ключевые цели профсоюзной работы.

2. Организационная работа.

За 2019 год проведен пленум районного комитета. Рассмотрены вопросы:

- О работе местной и первичных профсоюзных организаций по выполнению решений VII съезда и Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки на 2015-2020 годы.
- Об отчетно-выборной кампании в Рыльской территориальной организации Профсоюза.
- Об исполнении профсоюзного бюджета районной организации за 2018 год и утверждение сметы расходов на 2019 год.
- Об утверждении штатного расписания.
- О задачах по реализации программы «Оздоровление» на 2019 год.

За 2019 год проведено 5 заседаний Президиума Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ. Заслушаны вопросы:

- Об утверждении статистической отчетности за 2018 год.
- Об утверждении плана работы территориальной (районной) профсоюзной

организации и плана работы молодежного совета на 2019 год.

- Об участии райкома профсоюза в проведении районных конкурсов «Учитель года России – 2019», «Воспитатель года - 2019».
- О работе по развитию социального партнерства и созданию условий для стимулирования труда работников в ППО МБОУ «Макеевская СОШ», МБДОУ «Детский сад Колосок» .
- О деятельности райкома профсоюза по организационному укреплению, обучению профактива.
- О состоянии информационной работы в первичных профсоюзных организациях и мерах по ее совершенствованию.
- О работе по развитию социального партнерства и созданию условий для стимулирования труда работников в ППО МБОУ «Макеевская СОШ», МБДОУ «Детский сад «Колосок»
- Об утверждении Открытого (публичного) отчета территориальной профсоюзной организации за 2018 год.
- Об участии членов молодежного совета в работе 6 сессии Молодежной педагогической школы Профсоюза
- Итоги оздоровительной кампании.
- Об организации и проведении районной отчетно – выборной профсоюзной конференции.
- Об участии в общепрофсоюзной тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций».
- Об участии в 7 отчетно - выборной конференции Курской областной организации Профсоюза работников образования.
- О компенсации расходов на оплату санитарно – курортной путевки.

Работа районной организации Профсоюза строится в соответствии с нормативно-правовой базой:

- Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Программой развития Профсоюза работников народного образования на 2016-2020 годы;
- Планом основных мероприятий райкома организации Профсоюза образования на 2019 год;
- Региональным (территориальным) отраслевыми Соглашениями;
- Программой «Оздоровление членов Профсоюза и членов их семей»;
- Положением об оказании материальной помощи членам Профсоюза;
- Положением о премировании членов Профсоюза;
- Сметой доходов и расходов.

Реализована представительская функция председателя Рыльской районной организации: реальное взаимодействие с управлением по образованию Администрации Рыльского района Курской области, Администрацией района через участие в работе трехсторонней районной комиссии по регулированию социально - трудовых отношений; в комиссиях: по развитию образования в районе, наградной и аттестационной, по приему ОО к новому учебному году; по распределению стимулирующих выплат; совещаниях руководителей ОУ, участие в проведении профессиональных конкурсов.

3. Финансовая работа. Финансовая работа Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ включает в себя:
-планирование профсоюзного бюджета;
-анализ целевого использования бюджетных средств;
-контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

Цель финансовой работы: обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов, создать прочную финансовую базу профсоюзной организации, эффективную систему формирования профсоюзного бюджета и рационального использования средств. Валовый сбор членских профсоюзных взносов за отчетный период увеличился на 1,9%. Отсутствует задолженность первичных организаций по перечислению членских взносов в районную организацию Профсоюза. Сбор членских взносов - 100 %. Сумма членских взносов на 1-го члена профсоюза за 2019 год в среднем в месяц достигла – 217 рубля. Ревизию финансовой деятельности осуществляет районная контрольно-ревизионная комиссия.

4. Социальное партнерство. С целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников и обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений в 2019 году действовало Отраслевое территориальное Соглашение на 2016-2019годы, регулирующее социально- трудовые отношения в системе муниципальных образовательных учреждений Рыльского района Курской области между Администрацией Рыльского района Курской области, управлением по образованию Администрации Рыльского района Курской области и Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ. На сайте Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ содержится информация о работе профсоюзной организации. Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций, совещаниях управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области. Для

руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профорганизаций разрабатываются и направляются по электронной почте в образовательные учреждения информационно-методические материалы по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, информационные и справочные материалы, постановления и решения вышестоящих профсоюзных органов. Во многих коллективах ОО сложилась атмосфера взаимопонимания. Руководители видят в Профсоюзе помощника. Такое социальное партнёрство позволяет решать совместно большинство проблем и ощущать себя частью одной большой команды единомышленников. А отсюда предотвращение жалоб, конфликтов. В этих организациях самый высокий процент профсоюзного членства.

5. Правозащитная работа. Правозащитная деятельность Рыльской территориальной (районной) профсоюзной организации Курской областной организации работников народного образования и науки РФ осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей первичных организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

Основной формой правозащитной работы в текущем году была работа по конкретным обращениям членов профсоюза и правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства. За отчетный период была проведена тематическая проверка по вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

На основании анализа проведения профсоюзной тематической проверки можно сделать вывод о том, что к положительным результатам ее проведения относятся: повышение эффективности контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; оперативное устранение допущенных работодателями нарушений трудового законодательства по вопросам определения учебной нагрузки; тематический мониторинг соблюдения трудового законодательства в образовательных учреждениях; повышение уровня правовых знаний участников профсоюзной тематической проверки (профсоюзного актива, представителей работодателей работников образования и др.) по теме проверки.

За отчетный период проконсультировано во время личного приема (7), выездов и выходов в ОО, по телефону по правозащитным вопросам более 20

человек. В основном вопросы касались оплаты труда (изменения окладов заработной платы работников, стимулирующих выплат и др.), работы в праздничные и выходные дни, заключения трудового договора, исчисления стажа работы, назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью, изменение условий трудового договора, распределение (изменение) учебной нагрузки. В 2019 году проведена экспертиза 3 локальных нормативных актов. Письменных жалоб и обращений в отчетный период не поступало.

6. Учеба профсоюзного актива. В районной профсоюзной организации действует постоянно действующий семинар для председателей первичных организаций, на котором рассматривались вопросы об организационной работе первичной профсоюзной организации, планировании, делопроизводстве, приеме и учете членов профсоюза, об информационной работе, мотивации профчленства. Не оставались без внимания вопросы о регулировании трудовых отношений, аттестации педагогических работников и заработной платы. Для председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных учреждений, членов профсоюза организованы индивидуальные консультации по вопросам правового регулирования труда работников образовательных организаций. Проводились тематические обучающие семинары-совещания председателей первичных профсоюзных организаций в рамках школы профсоюзного актива. На совещаниях заслушаны вопросы:

- методы мотивации и повышения профсоюзного членства;
- организационные основы деятельности профсоюзной организации;
- организация финансовой деятельности в профсоюзе;
- правовая защищенность членов профсоюза в образовательных учреждениях
- профсоюзный контроль за охраной труда
- делопроизводство в первичной профорганизации
- формы оздоровления членов профсоюза.

Всего за отчетный период в них прошли обучение 78 активных члена Профсоюза.

7. Охрана труда. В 2019 году Рыльская территориальная (районная) профсоюзная организация Курской областной организации работников народного образования и науки РФ не снижала темпов деятельности направленной на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам учреждений образования на безопасные и здоровые условия труда. Как и в предыдущие годы, одним из приоритетных направлений деятельности, позволяющим определить уровень условий и безопасности труда, являлось проведение обследований и проверок соблюдения требований охраны труда в учреждениях образования. Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, в них имеется раздел «Охрана труда». Созданы комиссии по охране труда, в состав комиссии входит представитель от профкома.

Районным комитетом проделана значительная работа по разъяснению принятых нормативно-правовых актов в целях повышения безопасности условий труда работников образования, а также соблюдения законодательства в части предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях, отличающихся от нормальных.

Вопросы по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда постоянно стоят на разных уровнях контроля. Изучение состояния работы образовательных организаций по вопросам охраны труда осуществляется в ходе оценки готовности ОО к новому учебному году и отопительному сезону, а также в ходе внеплановых проверок.

Профкомы обеспечили избрание **42** уполномоченных лица профсоюза по охране труда в образовательных организациях. Также активную работу по соблюдению требований охраны труда проводит **1** внештатный технический инспектор труда Профсоюза. Совместными усилиями внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда проведено **25** обследований.

Во всех ОО района есть основная документация по вопросам охраны труда, профилактике травматизма и созданию безопасных условий труда и учебы, ведется в соответствии с действующим законодательством и требованиями действующих нормативных актов. В учебных кабинетах и школьных мастерских, спортзалах имеются акты-разрешения на проведение занятий. На имеющиеся гимнастические снаряды, спортоборудование и спортивный инвентарь имеются акты об испытании, оформленные в соответствии с требованиями к такого рода документации.

В 2019 году на 75 рабочих местах проведена СОУТ. На данное мероприятие было направлено **465,4 тыс. рублей**.

В зданиях и сооружениях проводятся регулярно текущие и по мере необходимости капитальные ремонты.

В 2019 году – на текущий ремонт, противопожарные мероприятия и подготовку к отопительному сезону выделено **1750,0 тыс. рублей**; капитальный - **6700,0 тыс. рублей**.

Все руководители образовательных организаций прошли обучение по охране труда и имеют соответствующие удостоверения.

В 10 ОО с количеством работников более 50 человек введена штатная единица специалиста по охране труда.

Все работники своевременно проходят медицинский осмотр. На медицинские осмотры в 2019 году – **1845,638 тыс. рублей**.

Со всеми работниками заключены трудовые договоры и по мере необходимости заключаются дополнительные соглашения. Графики ежегодных оплачиваемых отпусков на 2019 год имеются, утверждены руководителем, учтено мнение профкома. Работники учреждений ознакомлены с графиком отпусков под роспись, графики размещены в доступном для ознакомления месте. Исходя из анализа работы за 2019 год, президиуму РК, внештатному

техническому инспектору труда, уполномоченным лицам по охране труда профкомов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;
- продолжить контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда и качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

8. Работа с молодёжью. В первичных профсоюзных организациях Рыльского района насчитывается 130 молодых педагогов до 35 лет. Районная организация проводит работу по вовлечению молодых педагогов в активную профсоюзную деятельность с целью развития их гражданских и общественных инициатив. На президиуме райкома Профсоюза 28 января 2019 года утвержден «План работы молодежного совета». Молодёжный совет Профсоюза в отчётном периоде принял деятельное участие в районных мероприятиях, творческих и спортивных мероприятиях, в работе областной молодежной педагогической школы.

9. Информационная работа. Основные задачи информационной работы - повышение уровня информированности членов о деятельности Профсоюза, разъяснение смысла объединения в профсоюзные союзы и формирование позитивного имиджа Профсоюза. Информационная работа в Профсоюзе является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности профсоюзных организаций различных уровней, в том числе первичных, и инструментом, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Для успешной реализации уставной деятельности, дальнейшего укрепления взаимодействия с социальными партнёрами, мотивации профсоюзного членства и стимулирования активности членов Профсоюза райкомом проводилась работа по формированию современного, позитивного имиджа Профсоюза. Районный комитет Профсоюза продолжал работать над повышением уровня информационно – аналитической деятельности первичных профсоюзных организаций, внедрением современных информационных и компьютерных технологий в практику работы, осуществлял систематическую рассылку информационных листовок, методических рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности в помощь профактиву. Рыльская территориальная (районная) профсоюзная организация Курской областной организации работников народного образования и науки РФ использует в своей работе различные формы и методы передачи информации: совещания, конференции, семинары, сайт. Все первичные профсоюзные организации подписаны на газеты «Мой Профсоюз», «Наш взгляд». Итоги подписки обязательно рассматриваются на заседании президиума районного комитета Профсоюза. В каждую

образовательную организацию периодически направляются инструктивно-методические письма, разработанные районной профсоюзной организацией, по актуальным вопросам защиты интересов работников и развития отрасли в целом. А те документы, которые направляет областной комитет Профсоюза и ЦС Профсоюза доводятся до первичных профорганизаций по электронной почте образовательных учреждений.

10. Организация отдыха и оздоровление и меры социальной поддержки членов профсоюза. Оздоровление и отдых членов профсоюза является одним из значимых видов деятельности в профсоюзе. В 2019 году отдохнули и поправили свое здоровье за счет профсоюзных средств в санаториях РФ и Курской области 7 работающих членов профсоюза и членов их семей. 15 человек отдохнули в пансионате «Энергетик» п. Шепси Туапсинского района. На эти цели из профсоюзного бюджета райкома было выделено 87400 рублей. Летом 2019 года отдохнуло 8 детей в загородных лагерях Курской области. Материальную помощь в связи со сложными жизненными ситуациями, смертью родственников, заболеваниями, требующими длительного лечения, юбилейными датами получили 45 членов профсоюза. На эти цели из средств районного профсоюзного бюджета было выделено 96500 рублей.

В районе утверждены меры социальной поддержки работников образования. Определен перечень льгот (гарантий), предоставляемых педагогическим работникам на муниципальном уровне. Педагогический состав учреждений образования района регулярно получает 25% за работу в сельской местности и компенсационные выплаты на оплату коммунальных услуг (освещение и отопление) и тд. В целом по району социальную поддержку получили:

85 педагогов получили денежную компенсацию в размере **1039тыс.00рублей** на проезд к месту работы и обратно;

95 педагогов – 802,1 тыс. рублей на оплату отопления;

494 педагогов – 7101,8 тыс. рублей на оплату освещения;

69 педагогов –1004,4 тыс. рублей на приобретение твердого топлива,

100 педагогов – 617,2 тыс. рублей на оплату пользования жилым помещением;

109 педагогов – 596,8 тыс. рублей на оплату взносов на капитальный ремонт.

Учитывая актуальность обеспечения жильем, райком профсоюза оказывает работникам образования консультационную помощь по применению жилищного законодательства и подготовке документов для постановки на учет. В настоящее время **3 учителя** получают социальные выплаты для возмещения затрат на уплату процентов по кредитам, полученным для приобретения жилья. На эти цели из муниципального бюджета выделено более **218,7 тыс. рублей.**

Райком Профсоюза отметил активную работу профактива по защите социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

В течение 2019 года были награждены почетными грамотами райкома Профсоюза – 26 человек, обкома Профсоюза – 8 человек.

11. Заключение. Анализируя работу районной организации Профсоюза можно сделать вывод, что основные мероприятия плана работы на 2019 год выполнены. Также необходимо отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить районную организацию Профсоюза, добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников системы образования.